



Úvodní slovo viceprezidenta společnosti

Vážení kolegové, milí čtenáři, po určité odmlce vás vítám u informativního letáku, k jehož vydávání se vracíme. Rádi bychom vám touto cestou nadále předávali klíčové informace o firmě. V letošním fiskálním roce máme v plánu vydat dvě čísla. Po složitém období v pandemické krizi, které ovlivnilo celý svět, zůstává na globálním trhu vysoká míra nejistoty. Celé dění kolem nás je výrazně ovlivněno invazí na Ukrajině. A vzhledem k tomu, že mnoho našich kolegů pochází z Ukrajiny, tak vnímání situace je o to intenzivnější. Tím více si přeji, aby návrat ke klidnému běžnému životu nastal co nejdříve.

Obchodní aktivity naší společnosti jsou stále ovlivňovány nedostatkem elektronických čipů, díky kterému je odbyt citelně nižší než bylo v letošním roce plánováno. K této složité situaci se dále přidávají vlivy energetické a materiálové situace na trhu. Mírné zlepšení můžeme v posledních týdnech vidět v námořní dopravě, která také byla

ovlivněna pandemickým vývojem. Hospodářský výsledek je tak výrazně negativně ovlivněn všemi těmito okolnostmi.



O to více jsem rád, že se nám daří v rámci interních činností i nadále pracovat na zlepšovacích aktivitách. Tyto akce, u kterých jsme využili časového prostoru v období pandemického útlumu, přinesly ze-fektivnější či zlepšení nejen v řadě našich výrobních linek. Těší mě, že dokážeme na tyto aktivity dále na-

vazovat, postupně vylepšovat prostředí kolem nás a výrobu zdokonalovat. Zpětnou vazbou pro nás jsou kladná hodnocení návštěv z řad našich zákazníků. A tak mi touto cestou dovoluji vám všem poděkovat za vaše nasazení v těchto aktivitách. V tomto čísle se též krátce vracíme k integraci skupiny Fuji Kiko do skupiny JTEKT, a to vysvětlením loga JTEKT. K integračním aktivitám dochází postupně od roku 2018. Tyto aktivity budou pokračovat i nadále tak, aby postupně došlo k posílení značky JTEKT na globálním trhu. Přiblížením těchto dvou skupin Fuji Kiko (sloupek řízení) a JTEKT (řídící systém) tak postupně vzniká globální skupina pro celý systém řízení. V dalším kroku těchto aktivit pak dojde k přejmenování naší společnosti. K této změně dojde v příštím kalendářním roce a jméno společnosti bude JTEKT COLUMN SYSTEMS CZECH S.R.O. Závěrem mi dovoluji vás všechny pozvat na firemní vánoční večírek, který se uskuteční 17. prosince

2022 v prostorách plzeňského pivovaru. Budu rád, pokud se přijedete s kolegy pobavit a na chvíli si tak odpočinout od dnešních každodenních starostí.

Miroslav Balín

Jestřábí oko

Rádi bychom poděkovali všem zaměstnancům, kteří se podílejí na aktivitě Jestřábí oko. Jejím cílem je vyhledávání neshod na výrobcích a tedy předcházení postoupení výrobků do dalšího procesu nebo dokonce k zákazníkovi. V našem výrobním procesu je tato činnost velmi důležitá, neboť vede k jeho neustálému zlepšování a tedy ke zlepšování našich výrobků.

Naším cílem je nadále posilovat motivaci a zapojení všech zaměstnanců do této činnosti, a proto budeme aktuální nastavení aktivity dále revidovat a zlepšovat. O přijatých změnách vás budeme informovat. Rádi bychom nadále apelovali na všechny zaměstnance, aby při objevování abnormalit dodržovali následující pravidlo:

ZASTAVTE PRÁCI



PŘIVOLEJTE NADŘÍZENÉHO



SEPARUJ ABNORMALITU
A POSTUPOJ DLE F-PRD-040
ŘÍZENÍ ABNORMALIT



PŘEDEJ ABNORMALITU NA QA
společně se záznamem I0200-V-1-1.*

Alice Fišerová

JTEKT *Fuji Koyo*

Srdečně Vás zveme na vánoční večírek

Návštěvnícké centrum
Plzeňského Prazdroje
17. prosince 2022
od 18.00 do 24.00 hodin

PROGRAM:
Fotokoutek
Barmanská show
Soutěže
Kapela W Band



Rozhovor s prezidentem společnosti

Vážení kolegové, v červnu letošního roku se novým jednatelem a prezidentem naší společnosti stal pan Yasuo Sano. Vystřídal tak pana Kazuyuki Maehiru. Nový prezident se narodil před 55 lety v Japonsku. Vystudoval



strojní inženýrství a prošel si různými pozicemi v oblasti výrobního inženýringu, kvality a kontroly výroby. Během své kariéry působil v několika zemích, mezi které patří Spojené státy (6 let), Thajsko (1 rok) a Brazílie (4 roky). Mezi jeho záliby patří především golf a tenis.

S panem Sano přinášíme krátký rozhovor.

Během pracovního života jste se dostal až na vrcholné manažerské pozice. Jaký myslíte, že byl klíč k Vašemu úspěchu?

Svoji kariéru jsem nastartoval jako výrobní inženýr. Postupně jsem získával zkušenosti z ostatních oblastí jako je kvalita, kontrola výroby a výroba samotná. Velmi mně pomohlo, že jsem dostal příležitost pracovat také mimo Japonsko, a to pře-



devším v Evropě a Americe. Tato zkušenost mně dala mnoho, ale především schopnost přemýšlet o věcech z různých úhlů pohledu. Znalost jednotlivých oblastí člověku pomůže vidět věci v kontextu a přemýšlet o nich jako o celku. Schopnost pracovat na různých věcech a porozumět jejich provázanosti je podle mě dnes velmi důležitá.

O Japoncích se říká, že jsou to nesmírně pracovití lidé, kteří tráví na pracovišti i více než 12 hodin denně. Během své kariéry

jste měl možnost zažít pracovní návyky hned několika národů. Jak vnímáte tyto rozdíly, je něco co Vás v Americe nebo Evropě jako Japonce překvapilo?

Ano, máte pravdu. Když jsem začal čerstvě pracovat ve Spojených státech, tak mě velmi překvapilo, že lidé striktně oddělovali svůj pracovní a soukromý život. Zaměstnanci odpracovali svoji stanovenou pracovní dobu a šli domů. Jen málo lidí pracovalo přesčas. Na to jsem do té doby nebyl zvyklý. Další překvapující věc byla plně hrazená dovo-



lená, to jsem si připadal jako v ráji. V Japonsku byla dovolená placená jen z 60%.

Při poznávání ostatních zemí a kultur je pro mě velmi potěšující objevování nových chutí. Japonská gastronomie je známá svoji vyvážeností, barevností a bývá označována jako jedna z nejzdravějších. Je něco, po čem se Vám stýská během pobytu v Evropě a chtěl byste si z Japonska přivést? A naopak, je něco, co jste si v Evropě z jídla zamiloval?

lená, to jsem si připadal jako v ráji. V Japonsku byla dovolená placená jen z 60%.

lená, to jsem si připadal jako v ráji. V Japonsku byla dovolená placená jen z 60%.

Jak jsem zmínil, působil jsem v několika státech, nyní navíc také ve Francii a České republice. Za tu dobu si zvyknete rychle se adaptovat mimo jiné i na místní kuchyni. Na co jsem si však těžce zvykal, byla americká kuchyně. Kultura stolování Američanů mi přijde opravdu chabá.

Obyčejně si však vařím sám a připravuji si především japonské pokrmy. Takže bez čeho se neobejdu je zcela jistě japonské koření, které si s sebou vozím. Nicméně často také navštěvuji místní restaurace, tak-

že mám možnost ochutnat lokální kuchyni. Ve všech zemích jsem se dobře najedl, ale jak už jsem uvedl, americká kuchyně mi k srdci zrovna nepřirostla.

Přesuneme se k pracovním záležitostem. Jak vidíte aktuální situaci v automotive byznysu a jeho budoucnost?

O budoucnosti automobilového průmyslu již toho bylo řečeno opravdu mnoho a je nepopíratelné, že doba není úplně jistá. Myslím si však, že je nesmírně důležité využít našich silných stránek a tuto

dobu uchopit jako příležitost k dalšímu posunu.

A jakými silnými stránkami naše firma disponuje?

Logo JTEKT

Milí kolegové, rád bych navázal na úvodní slovo viceprezidenta společnosti a v krátkosti představil skupinu JTEKT a její logo.

Ačkoliv skupina JTEKT je poměrně mladá (založena byla v roce 2006), její kořeny jsou daleko hlubší a souvisí se začátky automobilového průmyslu v Japonsku.

Historie skupiny je totiž spjata se založením dvou japonských firem. V roce 1921 vznikla firma na výrobu ložisek – Koyo Seiko a v roce 1941 firma Toyota Machine Works, vý-

Máme dovednosti, zkušenosti a způsob myšlení, který nám umožňuje neustálé zlepšování. A to je naše výhoda!

Je něco, co bychom měli naopak jako firma zlepšit?



Myslím, že mnohdy jsme spokojeni s tím, jaký je stav věcí, co jsme schopni udělat a chybí nám ambice mířit výše.

Co byste na závěr chtěl říci našim zaměstnancům?

Musím vyzdvihnout, že týmová práce v FKZ je silnější než v ostatních pobočkách skupiny. A toho si velmi vážím.

Upřímně bych vám všem chtěl poděkovat za dosavadní práci a požádat vás o podporu a spolupráci při dalším zlepšování a rozvoji naší společnosti.

robce automobilových dílů. Přestože vývoj obou firem byl rozdílný, nakonec se spojily v jeden celek a v roce 2006 vznikl JTEKT.

Dnes skupina JTEKT zaměstnává více než 47 tisíc lidí po celém světě. S jejími pobočkami se můžeme setkat na všech kontinentech kromě Austrálie a Antarktidy.

Výrobky nalézají využití nejen v odvětví automotive (řídící systémy, hřídele, díly motorů), ale také v leteckém, železničním nebo zdravotnickém průmyslu.

A jaký je význam názvu a loga JTEKT?

Joint – spojení **TEKton**
Joy – radost (**TEKT je zkratka řeckého slova „Tekton“, což můžeme přeložit jako „člověk s excelentními dovednostmi.“**)
Japan - Japonsko



**Koyo
TOYODA**

Electronics = Oblast elektronické řídicí techniky
Emotional = Vášeň, výzva a schopnost rozvoje, která objevuje nové světy
Environmental – Aktivní přispívání k ochraně životního prostředí

Ryuichi Kawauchi

Dobrý den. Jmenuji se Ryuichi Kawauchi, jsem koordinátorem kvality.



Už je listopad a začíná se ochlazovat (obecně je v Česku chladnější klima než v Japonsku).

Je to období, kdy je snadné onemocnět, a proto o své zdraví pečujeme mytím rukou a kloktáním.

Od mého vyslání do FKČZ v červenci 2020 uplynuly více než dva roky. Rád bych Vám poděkoval za vaší podporu, kterou jste mi poskytli.

Pokračujeme ve spolupráci heslem „Neustálá bezpečnost“, „Kvalita na prvním místě“ a „Týmová práce a rychlé jednání“.

Tentokrát bych vám rád představil některé ze svých oblíbených věcí.

Pokud máme společné koníčky, pojďme si o nich spolu popovídat.



Mé koníčky:

Tenisky (zejména NIKE): Jsem sběratel tenisek (i když je to možná hodně zvláštní).

Anime: Mám rád anime „One Piece“. Japonské anime je populární i v zahraničí, znáte to?

Česká republika: Poprvé jsem se ocitl v České republice, když jsem



Na střední škole jsem hrál ragby

přišel pracovat. Slyšel jsem mnoho doporučení a vydal se na prohlídku památek. Vaše město je krásné a já ho miluji.

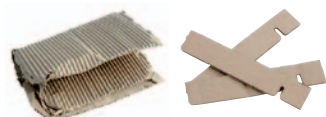
Ragby: Na střední škole jsem hrál ragby. Moje pozice byla SF (stand-off). Stále mě ragby moc zajímá a sleduji ragbyové zápasy.

Ryuichi Kawauchi

Upuštění od odděleného soustředování odpadů

Dne 5. 10. 2022 byl naší firmě Fuji Koyo CZ udělen souhlas k upuštění od odděleného soustředování odpadů, ale co to pro nás znamená? Ve snaze společnosti o zlepšení třídění a čím dál přesnějších dat v oblasti odpadů, je vyžadováno třídění odpadů nejen dle jejich složení a následného zpracování, ale také o separaci odpadů dle jejich vzniku. V našem případě se jedná především o rozdělení odpadu plastového na: **Plastový odpad (07 02 13) x Plastové obaly (15 01 02) x Plasty (20 01 39)**

a papírového odpadu na: **Papírové a lepenkové obaly (15 01 01) x Papír a lepenka (20 01 01).**



Papírové a lepenkové obaly (15 01 01)



Papír a lepenka (20 01 01)

Díky tomu, že odpad je zde dělen jen dle vzniku a ne dle materiálu, tak je pochopitelná náročnost na školení zaměstnanců v této oblasti. Separace obalového a komunálního odpadu u plastu a papíru nemá z hlediska dalšího zpracování význam a tak jsme požádali o možnost upuštění od této separace. Díky rozhodnutí ze dne 5. 10. 2022 jsme tedy zavedli od 1. 11. 2022 změny ve třídění:

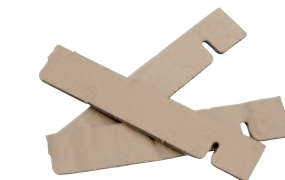
- vazací páska** může být vhozena do žlutých pytlů na linkách



- proklady** již nebudou samostatně shromažďovány, ale budou vřazovány do žlutých popelnic DOCK3



- papírové krabice** nebo jejich zbytky, které budou vyprázdněny na linkách mohou skončit v koši na papírový komunální odpad



- Plastový odpad (07 02 13)** však bude nadále separován samostatně



- Nadále také zůstává separace papíru a plastu do nádob (kontejner na plast a papír) u skladu. Do těchto nádob budou vřazovány pouze papírové bedny a stretch folie. Ponechání tohoto třídění je především z kapacitních důvodů nádob na linkách.

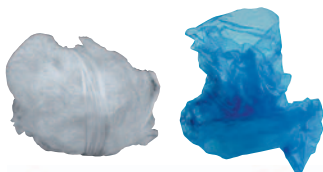


A možná na závěr jeden citát: „Cesta dlouhá tisíc mil začíná jediným krokem.“ Konfucius

Lenka Válová



Plastový odpad (07 02 13)



Plastové obaly (15 01 02)



Plasty (20 01 39)

Současná projektová situace Fuji Koyo Czech

Vážení kolegové, rád bych se s vámi podělil o shrnutí aktuální situace na projektech a představil vyhlídky na nadcházející období, jelikož nás čeká hned několik nových projektů.

V roce 2022 byl uveden do výroby sloupek z projektu 730B. Jedná se o díl dodávaný do závodu JTEKT Plzeň a dále putuje do Toyota v Kolíně, kde se používá v modelu Aygo. Celkový objem výroby bude 600 000 ks. Výroba projektu 730B byla během letní odstávky přesunuta z linky L14 na L09.

Na lince L07 nás čekají hned 3 nové projekty, které postupně nahradí stávající výrobu. Všechny budou dodávány do JTEKTu Plzeň a poté dále do různých lokací závodů Toyota. Nejbližší k sériové výrobě má projekt 182D, který přijde do SOP v druhé polovině listopadu 2022. Projekt označuje novou

generaci modelu Corolla a celkový objem výroby bude 500 000 ks.

Další nový projekt na L07 má označení 130D. Jedná se o další generaci modelu Toyota CH-R. Zákazník je



stejný jako pro model 182D – JTEKT Plzeň a koncový zákazník je Toyota. Rozdíl oproti projektu 182D je pouze v několika málo komponentech. SOP je plánováno na červen

2023 a celkový objem výroby bude 1 050 000 ks.

Třetí plánovaný projekt na lince L07 je 346D. Tento model označuje nejnovější generaci vozů Ya-



ří rok. Na projektu EMP proběhla například standardizace komponentu Plate, změna úhlu a zavedení varianty UY. Vrcholí také přípravy na úpravu těla pro projekt EMP. Během letní odstávky proběhla změna layoutu na L06 a L10 a tyto linky jsou nyní ve stejném rozestavení jako L04 a L10. Naše výrobky projektu EMP mají také nového zákazníka a tím je firma FIAT v Polsku. FIAT je součástí korporace Stellantis. Všechny tyto změny mají za cíl snížení nákladů a zvýšení produktivity.



Na lince L02 vyrábíme pro zákazníka Scania. Také zde proběhlo letos několik změn. Největší je designová změna Slide Bracketu, kvůli které musela proběhnout velká úprava komponentů společně s dodavatelem. Nyní připravujeme ve spolupráci se Scanií sjednocení etiket tak, abychom zredukovali jejich počet. Na konci listopadu 2022 nás zástupci firmy Scania navštíví, o podrobnostech Vás budeme informovat.

Vladimír Eret



ris a je zatím nejdále od nasazení do výroby. SOP je v plánu na leden 2024 a celkový objem výroby bude 950 000 ks. Oproti výše uvedeným novým projektům je hlavní rozdíl v dodavateli hliníkového těla, které už nebudou dodávat JTEKT Pardubice, ale firma Shin-ei v Thajsku.

Na linkách L04, L06, L08 a L10 proběhlo v letošním roce mnoho změn a další jsou v plánu i na příš-

Pomoc Ukrajině

Letošní rok se bohužel nesl ve znamení tragických událostí na Ukrajině, které zasáhly celou širokou společnost. Firma Fuji Koyo se rozhodla přispět zasaženým oblastem a v březnu poskytla dar ve výši 50 000 Kč prostřednictvím organizace Člověk v tísni o.p.s., který byl určen na humanitární účely válkou zmiňané Ukrajině. Do podpory se zapojila celá skupi-

na Fuji Kiko a v rámci svých poboček na podporu Ukrajiny vybrala více než 400 000 Kč.

V neposlední řadě bychom chtěli vyzdvihnout iniciativu zaměstnanců Fuji Koyo, kteří uspořádali sbírku potřebných věcí (jídlo, deky, spacáky atd.). Vybrané věci byly zaslány na Ukrajinu.

Děkujeme všem, kteří se do sbírky zapojili!



Futsalový tým ve Fuji Koyo

To, že ve firmě máme poměrně hodně sportovních nadšenců, je známá věc. Mezi takové nadšence bezspo-

odehrání poloviny zápasů nachází na čtvrtém místě tabulky. Zbytek zápasů bude odehrán na jaře příštího



ru patří také členové nově vzniklého futsalového týmu FC KINGS PLZEŇ. Hned tři hráči z dvanáctičlenného týmu jsou dlouholetí zaměstnanci naší společnosti.

Tým FC KINGS PLZEŇ aktuálně hraje 4. třídu městské soutěže se po

roku. V rámci podpory vzniklého klubu naše společnost přispěla na nákup nových dresů částkou 8 000,- Kč. Veškeré zajímavosti a aktuality o městské futsalové soutěži naleznete na www.futsalpm.cz

Patrik Gedeon