



Úvodní slovo viceprezidenta společnosti

Vážení čtenáři, milí kolegové, rád bych Vás po roce opět přivítal při čtení firemního časopisu, který Vám přináší aktuální informace o dění v naší společnosti. Od doby posledního vydání došlo ke změně názvu společnosti (která vešla v platnost k 1. dubnu 2023), čímž jsme udělali další krok v rámci integračního procesu se skupinou JTEKT.

V prvním vydání Sloupekůviny v listopadu minulého roku jsem psal o dění kolem nás v důsledku ruské invaze na Ukrajině, ale také o nejjistější době v našem odvětví v důsledku materiállové a energetické situace na trhu a dalších aspektech, kvůli kterým byly poměrně značně ovlivněny naše obchodní aktivity. Jak jistě sami vnímáte, dění kolem nás je velmi turbulentní s narůstajícím množstvím změn.

Současná obchodní situace společnosti je nadále ovlivňována problémy v dodavatelsko-odběratelském

řetězci, a to v oblasti kvality, dostupnosti a také v cenové hladině vstupního materiálu.



Na jedné straně probíhají intenzivní jednání se zákazníky, na druhé straně se někteří dodavatelé dostávají do existenčních problémů. Rád bych však vyzdvihl, že i přes tyto

obtíže, s nimiž se (stejně jako jiní dodavatelé v automobilovém průmyslu) potýkáme, si jsme schopni zachovat velmi vysokou úroveň kvality směrem k zákazníkovi. Je to především díky dodržování postupů a standardů, které postupně dále rozšiřujeme. Rád bych Vám tímto poděkoval za Váš zodpovědný přístup. Měsíc listopad byl vyhlášen měsícem kvality skupiny JTEKT COLUMN SYSTEMS, kdy dochází nejen k opakování znalostí potřebných standardů, ale i zvýšení celkového povědomí o zajištění zákaznickem požadované úrovně kvality našich výrobků.

V rámci interních aktivit bych se rád zastavil u aktualizace ERP systému QAD. Proces aktualizace byl zahájen na jaře roku 2023 a bude ještě pár měsíců trvat. Systém je použit v řadě firemních procesů, a proto je jeho rozsah široký. Díky aktualizaci se posune jak architektura systému, kdy jednotlivé prvky jsou postupně aktualizovány na novější standardy, ale zároveň dojde postupně k zavedení některých nových procesů a část procesů bude automatizována.

V současné době se pracuje na aktualizaci střednědobého plánu firmy a v oblasti prodeje probíhají jednání se zákazníky o nových příležitostech. Mimo jiné probíhají upřesňující jednání o novém sloupeku Scania, o který aktuálně naše společnost soutěží s potenciálem pro celou skupinu Traton. Skupina Traton, která mimo Scanie zahrnuje i značky VW Truck & Bus, MAN a Navistar, jenž působí na severoamerickém trhu. Úspěch v soutěži o nový sloupek tak pro nás znamená možnost rozšíření tržního podílu. Zároveň také probíhají obchodní jednání i se zákazníkem Stellantis nejen o stávajících produktech, ale též o nových příležitostech. Rád bych vám všem zároveň poděkoval za aktivity a práci v roce 2023, které přispěly k zajištění kvality a dodávek našim zákazníkům i přes řadu komplikací, kterým byla společnost vystavena.

Na závěr mi dovoluť vás pozvat na firemní vánoční večírek, který se uskuteční 9. prosince 2023, a to opět v prostorách plzeňského pivovaru. Těším se, až vás na této akci potkám a společně se pobavíme.

Miroslav Balín

JTEKT

Srdečně Vás zveme na:

Vánoční Večírek

9. PROSINCE OD 18:00 DO 24:00

Program:
Fotokoutek
Žonglérská show
Soutěže
Kapela W Band

Návštěvnícké centrum Plzeňského Prazdroje

Den zdraví

Tento rok se po několika letech uskutečnil Den zdraví. Konal se již třetí ročník, který se uskutečnil v pátek 24.11.2023 od 9 do 15 hodin. Tento den, který se nese v duchu preventivních zdravotních vyšetření, jsme připravili ve spolupráci s QMI Centrem prevence.



Zaměstnanci si mohli nechat vyšetřit zrak či absolvovat fyzioterapii pomocí radiofrekvence.

Dále jsme si mohli nechat zkontrolovat chodidla od odborníků a v neposlední řadě jsme mohli navštívit Inbody, kde jsme se dozvěděli informace o našem těle, např. jaký podíl našeho těla tvoří svaly a kolik tuku se ukrývá v jednotlivých částech našeho těla.

Monika Černá

Slovo prezidenta

Vážení čtenáři, milí kolegové, rád bych vám tímto poděkoval za vaše úsilí ve svých denních aktivitách a za spolupráci kterou přispíváte naší společnosti.

Chtěl bych využít tento prostor, abych představil historii naší skupiny JTEKT COLUMN SYSTEMS (dříve Fuji Kiko). JCS má dlouhou historii a byla založena v listopadu 1944 jako továrna na zbraně. Nicméně následující rok společnost změnila svůj výrobní program a začala se intenzivně zabývat vývojem a vý-

robou automobilových a motocyklových dílů a svůj název ustálila na nám známé Fuji Kiko. Během tohoto období společnost expandovala a kromě pěti poboček v Japonsku také otevřela další v zámoří.

V roce 2018 jsme se stali důležitou součástí rodiny JTEKT a významným článkem skupiny v oblasti výroby sloupek řízení.

Je to již 33 let, kdy jsem se stal součástí naší společnosti a během té doby jsem měl možnost pracovat celkem 13 let v zahranič-



záměřit, je spolupráce mezi jednotlivými entitami. Jsme totiž součástí jedné skupiny a musíme podporovat vzájemnou pomoc a kooperaci. Bohužel musím konstatovat, že na tento aspekt jednotlivé pobočky přes všechny své starosti občas zapominají. Musíme si uvědomit, že jsme členy stejné rodiny a že problémy těch druhých se nám vrátí, jako naše problémy se promítnou do ostatních poboček.

Abychom takové oboustranné kvalitní spolupráce dosáhli, musíme v sobě nalézt motivaci ke změně a uvažovat v kontextu celé naší skupiny. Věřím však, že takové spolupráce společně dosáhneme a posuneme společnost o kus dále. Pokud budete mít jakékoli dotazy, můžete za mnou kdykoli přijít.

Yasuo Sano

ních pobočkách mimo Japonsko. Skupina JTEKT COLUMN SYSTEMS aktuálně prochází poměrně složitým obdobím, v němž mají všechny pobočky plno svých starostí a problémů. Na co se však musíme

Školící centrum - DOJO

V našem školícím centru již 6 let probíhá zaškolování nových kmenových a agenturních zaměstnanců.

Profesionálním a individuálním přístupem ke všem novým zaměstnancům se snažíme o to, aby byli co nejlépe seznámeni s naší firmou, pravidly a vším ostatním, co je čeká v nastartování jejich kariéry v naší společnosti.

Praktikujeme zde teoretickou část, která je zaměřena především na bezpečnost, pravidla ve firmě, ale například i situace, ke kterým dochází každý pracovní den.

Zaměstnanci jsou zde testováni i na manuální zručnost, u které se již od prvního dne učí dodržovat pravidla ve výrobě.

Společně s oddělením Kaizen aktualizuje dokumentaci pro výrobní linky. Spolupracuje s oddělením HR při výběru nových uchazečů o zaměstnání a zaměřuje se především na veškeré problémy nových, ale i stávajících zaměstnanců a navrhuje změny ke zlepšení při zácviku a školení.

Také zde dochází k periodickému školení a testování vedoucích zaměstnanců výrobních linek.

Pracovník školícího centra úzce spolupracuje s koordinátory personálních agentur a vedoucím výroby při plánování nástupů nových pracovníků do výroby.

Děkuji všem za spolupráci!

Ondřej Bokůvka

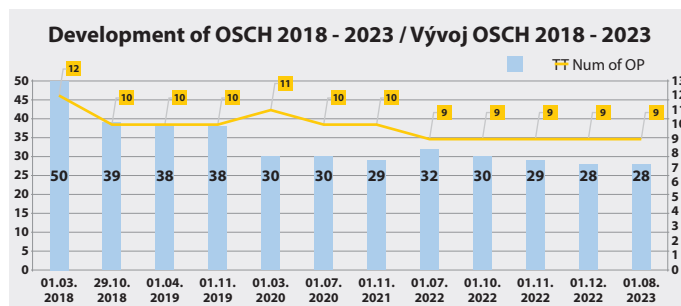
Kaizen

Ráda bych Vám blíže představila oddělení Kaizen. Naším hlavním úkolem je úprava výrobních procesů pomocí metody Kaizen. Výraz pochází z japonštiny a znamená „zlepšení“ nebo „změna k lepšímu“. Jedná se také o nikdy nekončící proces. ☺

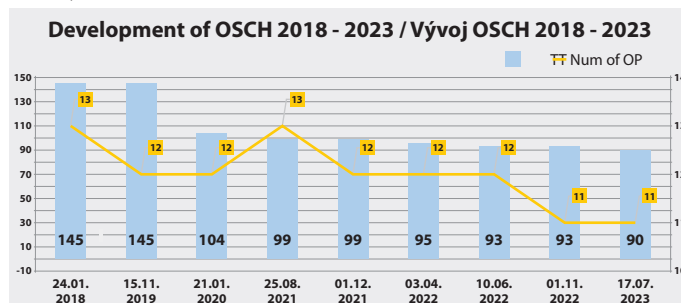
Kaizen je nedílnou součástí oddělení výroby. Díky operátorům a vedoucím pracovníkům výroby získáváme neustále podněty pro zlepšování.

Řešení se snažíme nacházet pomocí menších, ale i větších změn na jednotlivých pracovištích. Za nás mohou říci, že nejdůležitější součástí je vzájemná spolupráce i s ostatními odděleními, která je ve většině případů pozitivní a i přes některé drobné překážky dokážeme najít shodu a uvést zlepšovací návrhy do procesu.

Zatím nejvíce těchto změn proběhlo na lince L07, kde jsme se výrazně posunuli ve výkonnosti linky a stabilizaci procesů. Tato zlepšení jsou vidět na nástěnce u L07. Některé změny jsou vidět i na grafu, kde je zaznamenán vývoj linky od r. 2018 po současnost a budeme pokračovat i nadále.



Další linkou, která prošla velkou změnou, je linka L02. Zde máme stejně jako na lince L07 grafické znázornění postupného vývoje, jak se v kterém roce vyrábělo – počet operátorů a Takt time linky. Samozřejmě ani na této lince proces zlepšování nekončí.



Dále se snažíme již aplikované změny zavádět i na ostatní projekty. Chtěla bych zároveň poděkovat všem oddělením, které s námi usilovně pracují na těchto změnách, za spolupráci a trpělivost, kterou občas všichni potřebujeme.

Lucie Svátová

Kenji Yamaguchi

Dobrý den, jako nový člen JCSCZ bych se vám rád představil.

Jmenuji se Kenji Yamaguchi a v Plzni jsem začal pracovat v červnu tohoto roku. Během posledních osmi let jsem měl možnost pracovat ve třech zámořských a dvou japonských závodech, což je pro Japonce poměrně neobvyklé. Měl jsem jedinečnou příležitost poznat fungování různých závodů. Věřím, že tyto své zkušenosti plně využiji v JTEKT COLUMN SYSTEMS CZECH!

1. Indonésie od roku 2015 do roku 2017 (JCSID)



2. Thajsko od roku 2017 do roku 2019 (JCSTH)



3. Japonsko od roku 2019 do září 2021 (JCS Honjyo)

4. Japonsko od října 2021 do května 2023 (JCS Arai)



5. Česko od června 2023 (JCSCZ)



Kromě svého pracovního života bych rád zmínil svůj velký koníček, což je golf. V Japonsku jsem se také letos zúčastnil golfového turnaje. Ačkoliv jsem letos nevyhrál, potivě trénuji, abych vyhrál třeba už příští rok.



Těším se na naši vzájemnou spolupráci!

Kenji Yamaguchi

おはようございます - „Ohajó gozajmas“

Dobrý den, rád bych se s Vámi podělil o malou zajímavost ze světa japonštiny. Japonský výraz おはようございます se vyslovuje „ohajó gozajmas“ a používá se při pozdravu během ranních hodin. Mezi přáteli se používá kratší varianta おはよう „ohajó“.

Volně tento výraz můžeme přeložit jako „dobré ráno“, nicméně jeho přesný význam je „je brzo“.

Zajímavostí je, že od konce minulého století začali Japonci tento pozdrav používat také odpoledne a dokonce i večer. S tímto začali zaměstnanci v médiích, ale postupně se užívání „ohajó“ dostalo také do jiných pracovišť a stalo se z něj hovorovým pozdravem. Kolem roku 2003 jsem byl učite-

lem japonštiny pro cizince v Tokiu. Ve škole, kde jsem působil, se během večerních hodin učitelé mezi sebou zdravili takto hovorově „ohajó gozajmas“. Jedna studentka to zaslechla a svého učitele pozdravila „ohajó gozajmas“. Učitel ji rázně opravil, že má říci „kombanwa“, což znamená „dobrý večer“. Studentka z toho byla překvapená a stěžovala si, protože se učitelé mezi sebou běžně zdraví „ohajó gozajmas“ také během večera. Tato nevinná situace vyvolala širší diskusi, která vyústila v nařízení ředitelky školy. Ta zakázala učitelům hovorový výraz používat, aby nemátlí studenti. Ve večerních hodinách se tedy museli začít zdravít „kombanwa“.

Koichiro Kanasugi

KRÁTKÉ TŘÍDÍCÍ OKÉNKO

– aneb jak třídit lépe a mít z toho dobrý pocit 😊

1) Kelímky od kávy patří do koše na SKO

- Kelímek od kávy je sice plast, ale je znečištěn a není tedy možné ho do koše na plast odhazovat, to samé platí i o ostatních kelímcích např. od jogurtu ...



2) Osobní koše – pouze na SKO

- Osobní koš, umístěn pod pracovním stolem, slouží k odhazování pouze SKO a nemusí být označen štítkem s názvem odpadu. V případě, že koš slouží pro jiný druh odpadu, tak musí být vhodně označen.



3) Lis na plast – je určen pouze pro fólie

- Do lisu je možné dávat pouze čisté fólie. Při odvozu lisu dochází ke kontrole obsahu a pokud je vše v pořádku, tak nám odpadová firma za plast zaplatí. V případě vhození nevhodného druhu plastu nedochází jen k finanční ztrátě, ale může dojít k poškození lisu, jehož oprava je finančně nákladná.



Lenka Válová

Projektová situace v JCSCZ

Vážení kolegové, čtenáři, pojďme se spolu podívat na aktuální situaci na výrobních linkách L07, L09 a L01B a L02.

Začneme u linky L07. Všechny výrobky z L07 dodáváme do sousedního závodu Jtekt, kde je na náš díl montován motor posilovače řízení a řízení samotné. Následně je výrobek expedován do jednotlivých závodů Toyoty. Sloupky vyrábíme ve variantách pravý a levý, kde je zásadní rozdíl na hliníkovém těle sloupku. Následně rozdělujeme na mechanický typ (odemykání zámku řízení a startování klíčikem) a elektrický typ (odemykání a startování tlačítkem). V tomto případě se ještě liší hřídel. Od projektu 182D vyrábíme i typ Lock less, což je varianta, kde není zamknutí sloupku řešeno přes hřídel, ale přes převodovku posilovače řízení vozidla. V součtu všech těchto kombinací je aktuálně L07 schopna výroby až 16 typů sloupků řízení.

Začátkem roku 2019 byla spuštěna sériová výroba projektu **160B**, což je sloupek pro vůz Toyota Corolla. Tento projekt je nástupcem 130A. Projekt 160B je vyráběn v závodech Toyoty ve Velké Británii. Plánovaný roční objem výroby je 290 000 kusů. Následně byla v roce 2020 spuštěna výroba projektu **402B**, což je nástupce projektu 850L. Automobil je Yaris. Je zajímavé, že sloupky pro Yaris vyrábíme už ve třetí generaci. Finální montáž Yarisů probíhá v Toyotě v Kolíně v České republice a ve Francii. U 402B jsou roční objemy na úrovni 240 000 kusů.

Na přelomu roků 2022 a 2023 jsme zahájili sériovou výrobu projektu **182D**, což je nástupce, respektive rozšíření modelu 160B. Předpokládané objemy projektu 182D se pohybují kolem 220 000 kusů ročně. Finální destinací montáže je Toyota Velká Británie.

Posledním projektem aktuálně vyráběným na L07 je **130D**, který vstoupil do SOP v červenci tohoto roku. Automobil projektu 130D je Toyota CHR nové generace. Pro tento projekt jsou očekávané objemy na úrovni 110 000 kusů ročně. Finální montáž do automobilu je v Toyotě v Turecku.

Na přelomu let 2023 a 2024 bude spuštěna výroba projektu **346D**, což je náhrada projektu 402B a automobil bude vyráběn rovněž v Kolíně. Předpokládané roční objemy projektu 346D jsou na 180 000 kusů.

Jak je z uvedené výše, linka L07 je jedna ze stěžejních výrobních linek, kde nás v roce 2024 a 2025 čeká roční celkový objem k 700 000 kusů! Proto chci touto cestou poděkovat výrobě a podpurným oddělením za práci, kterou na L07 neustále odvádějí a za dobré nápady, vedoucí ke zvýšení efektivity a produktivity. Další v pořadí je linka L09. Po celozávodní dovolené byla ukončena výroba projektu **560A** – Toyota CHR. Jak je psáno výše, nástupcem projektu 560A se stal projekt 130D. Projekt 560A jsme vyráběli dlouhých sedm let. Na lince L09 tedy zůstala sériová výroba projektu **730B**, což je vůz Toyota Aygo, vyráběný v závodech Toyoty také v Kolíně. Roční objem projektu 730B je přibližně 110 000 kusů. Projekt vyrábíme od roku 2022. Na lince L09 ještě občas vyrábíme projekt 130A, který je dodáván do Toyoty v Jižní Africe. Jen pro zajímavost – pro Jtekt Plzeň jsme od začátku roku 2023 do konce září dodali celkem přes 720 000 kusů sloupků řízení. Do konce tohoto kalendářního roku očekáváme dodání dalších více než 250 000 kusů. Blížíme se tady k 1 000 000 dodaných kusů k jednomu z našich největších zákazníků.

Pojďme se spolu ještě podívat na linku L01B. Na této lince vyrábíme

od roku 2017 sloupek řízení pro nákladní vozidla výrobce Scania. Do poloviny roku 2021 jsme nekompletní sloupky posílali do sesterské společnosti Fuji Autotech Sweden, kde probíhala montáž vzduchového vypínače pro nastavení volantu. Na rozdíl od našich ostatních výrobků je projekt Scania vzduchově nastavitelný, ovládaný pomocí vzduchových válců. Je to tedy pro nás novinka a bylo třeba se naučit novým věcem. A protože i tento úkol jsme zvládli úspěšně, stali jsme se v polovině roku 2021 přímým dodavatelem do Scanie a montáž vypínače byla přesunuta k nám do Plzně. V současné době napřímo zásobujeme výrobní závody v Oskarshamn (Švédsko – výroba trucků), São Paulo (Brazílie – výroba trucků a busů) a Kobylnici (Polsko – výroba busů). Roční objem dodávek do

Scanie je přibližně 110 000 kusů. Aktuálně soutěžíme o generačního nástupce sloupku, projekt fDNA.

Pojďme ještě několika větami zmínit L05, kde stále ještě vyrábíme nesmrtný projekt X98, který je ve výrobě od roku 2012. Sloupek a jeho podpora je v současné době dodávána do Toyoty Alpine, který se pyšní slavnou závodní minulostí.

Poslední linka je L01B. Zde je vyráběn projekt CMFB, který se pomalu blíží ke konci. Ten je avizován na druhé čtvrtletí příštího roku. Sloupek je montován do vozů výrobce Dacia v Rumunsku Pitesti a je vyráběn od roku 2017. V dobách největších odběrů jsme ročně dodali téměř 300 000 kusů.

Závěrem chci za oddělení projektu poděkovat všem z vás, se kterými jsem v kontaktu, za skvělou spolupráci a podporu.

Pavel Husák

JTEKT COLUMN SYSTEMS CZECH v ulicích Plzně

V měsíci listopadu proběhla marketingová kampaň JCSCZ. Ve veřejném prostoru jste tak mohli zaznamenat reklamní plochy s naším logem, jejichž cílem bylo posílit povědomí o naší značce v souvislosti s přejmenováním společnosti a dále podpořit probíhající náborové aktivity.

Na listopadovou akci navážeme v lednu 2024 účastí na Veletrhu pracovních příležitostí v Plzni, kde budeme JCSCZ prezentovat jako stabilního a férového zaměstnavatele s více než 20letou historií v regionu.

Jiří Hrabák



Ocenění prezidenta skupiny

V březnu letošního roku jsme obdrželi ocenění v oblasti kvality, a to přímo od prezidenta skupiny Fuji Kiko. Společnost (ještě s původním názvem) Fuji Koyo Czech s.r.o. byla ohodnocena především za velké úsilí v oblasti neustálého zlepšování a výrazného snižování defektů.

Ráda bych tímto poděkovala všem zaměstnancům za aktivity, které vynakládají za účelem neustálého zlepšování kvality našich výrobků a procesů a tím přispívají ke zlepšení celé naší firmy.

Alice Fišerová

