



Úvodní slovo viceprezidenta

Vážení čtenáři, milí kolegové, rád bych vás přivítal u čtení třetího vydání našeho firemního časopisu Sloupkoviny, který vám každoročně přináší informace o aktuálním dění v naší společnosti.

Dovolte mi, abych svůj příspěvek začal odkazem na minulé vydání časopisu, ve kterém jsem popisoval jednání s našimi zákazníky, společnostmi Scania a Stellantis. Obě jednání byla dokončena, a rád bych vám nyní přiblížil aktuální situaci v oblasti nových projektů a informoval vás o jejich dalším vývoji.

Se společností Scania jsme jednali ohledně nového projektu a s radostí musím konstatovat, že v rámci výběrového řízení byla naše společnost nominována na nový projekt. Během příštího roku nás čeká vývojová fáze výrobní linky nového projektu a v roce 2027 je plánováno zahájení sériové výroby. Pozitivním

aspektem je, že objem produkce na tomto projektu bude o 50 % navýšen oproti stávajícímu projektu. Navýšení je důsledkem toho, že Scania se stala členem skupiny Traton, která dále zahrnuje značky Man, Volkswagen nebo Navistar – v regionu severní Amerika.

Další jednání probíhala se skupinou Stellantis, kde jsme rovněž byli nominováni na nový projekt. I zde začínou v příštím roce potřebné technické úpravy výrobní linky pro sériovou výrobu, která bude zahájena v roce 2026.

Kromě těchto obchodních úspěchů se nám v tomto roce podařilo úspěšně dokončit migraci ERP systému QAD na vyšší verzi a standardizovat naše procesy. Dalším krokem, který je nyní ve skupině diskutován, je možné začlenění dalších evropských poboček do našeho ERP systému.



V neposlední řadě musím vyzdvihnout úspěšné absolvování recertifikačního auditu IATF, který probíhal v červenci letošního roku. I přes

personální změny v oddělení kvality byl audit zakončen velmi dobrým výsledkem. Rád bych poděkoval všem zaměstnancům, neboť výsledkem auditu je vžitkou všech oddělení a společností jako celku.

Ačkoliv letos nedosáhneme kvalitativního cíle jedné reklamace (do dnešního dne jsme zaznamenali dvě reklamace), celkově si v této oblasti držíme dobrý trend a nadále budeme pracovat na standardizaci procesů, abychom předcházeli chybám.

Na závěr mi dovolte, abych vás všechny pozval na firemní vánoční večírek, který se uskuteční 7. prosince 2024 na novém místě, a to ve společenském sále restaurace Garage Osteria na Slovanech. Těším se na společné setkání!

Miroslav Balín

Slovo prezidenta

Vážení kolegové, rád bych vám poděkoval za vaši práci a spolupráci v rámci našich aktivit v JCSZ. Rok se nám pomalu chýlí ke konci a do nového roku nás čeká určitě mnoho výzev. Proto bych vás chtěl požádat, abyste pečovali o své zdraví, vyhýbali se nachlazením a zůstali v kondici.

Dnes bych se chtěl zaměřit na téma bezpečnosti. Jak víte, naše firemní motto klade bezpečnost nad vše ostatní. „**Bezpečnost vždy**“ není jen slib – je to závazek, který je klíčový pro nás všechny. Bezpečnost není jen jedno slovo, je to něco, co provází každou činnost, kterou vykonáváme. Od dojíždění do práce, přes pohyb po továrně, samotnou práci, přestávky, až po návrat domů. **Bezpečnost je všude.**

Co to pro nás znamená? Když říkáme, že bezpečnost je na prvním místě, máme na mysli, že každý z nás musí vždy jednat s ohledem na bezpečí. A jak to vypadá v praxi? Představte si to třeba při řízení auta. Když jedeme, musíme být opatrní – sledovat rychlost, dávat pozor na chodce, ostatní auta a správně reagovat na křižovatkách. A stejně tak to platí pro každý krok, který uděláme v práci.

Jak se tedy chováme v zaměstnání? Jsme při chůzi soustředění? Jsme opatrní, když jdeme po schodech? Používáme zábradlí, abychom pře-

dešli pádu? A co ochranné pomůcky – používáme je vždy správně?

Každý náš krok, každé rozhodnutí je spojeno s bezpečností. Proto se vás ptám: **Co znamená bezpečnost pro vás?** Je to něco, co bychom si měli stále připomínat a podle toho jednat.

Pokud si všimnete jakékoli nebez-



pečné situace nebo místa, které by mohlo ohrozit bezpečnost, neváhejte to okamžitě nahlásit svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení. Vždy se postaráme o to, aby byla situace co nejdříve vyřešena.

Děkuji vám za vaši pozornost a spolupráci.

Yasuo Sano

**VÁNOČNÍ
VEČÍREK**

JTEKT

PROSINEC 7. 18:00 - 24:00

PROGRAM:
RAUTOVÉ OBČERSTVENÍ
KAPELA W BAND
FOTOKOUTEK
KOUZELNÍK MARTIN ČEJKA
SOUTĚŽE

**GARAGE OSTERIA - SPOLEČENSKÝ SÁL
ČÁSTKOVA 56, PLZEŇ SLOVANY**

Září: Měsíc bezpečnosti v JCSCZ

Skupina JTEKT stanovila svůj základní princip (JTEKT BASIC PRINCIPLE) a vytyčila prioritu „bezpečnost a zdraví je nutné nejen pravidelně připomínat, ale také se aktivně podílet na neustálém zlepšování. V průběhu září jsme proto uspořádali aktivity zaměřené na zvýšení povědomí v oblasti zdraví a bezpečnosti, jako například praktický trénink hašení požáru nebo školení první pomoci, a to včetně tréninku práce s AED. Od září byla rovněž znovu zahájena aktivita KYT.

KYT (Kiken Yochi Training) je činnost zaměřená na eliminaci možných pracovních úrazů a rizik spojených se zdravím a bezpečností na pracovišti. Jednotlivci či týmy aktivně vyhledávají potenciálně nebezpečné činnosti a místa, která by mohla vést k úrazu. Klíčovým prvkem KYT je zapojení co největšího počtu zaměstnanců ze všech oddě-



lení – výroby, skladu, údržby, kvality i kanceláří, protože riziko pracovního úrazu může vzniknout v kterékoli z těchto oblastí.

Podrobné informace o aktivitě KYT naleznete ve směrnici oddělení HR (P-HR-001). Každý měsíc komise

pro bezpečnost (J. Hrabák – vedoucí komise, F. Lifka, M. Vytisk, M. Švec, M. Koudelka) vyhodnocuje nalezená rizika a schvaluje navrhaná opatření jednotlivců či týmů. Nej-

závažnější neshoda bude oceněna poukazem FlexiPass v hodnotě 400 Kč. Na konci roku proběhne vyhodnocení nejzávažnější neshody, která bude ohodnocena FlexiPassem v hodnotě 1 000 Kč.

Tímto vás chceme vyzvat k zapojení do aktivit KYT. Čím více zaměstnanců se do ní zapojí, tím více rizik bude nalezeno a bude možné implementovat preventivní opatření.

Rád bych vám jménem oddělení HR&GA poděkoval za dodržování nastavených pravidel a znovu vás vyzval k účasti na vyhledávání potenciálních rizik. Na závěr připomínám pravidlo PO-KE-TE-NA-SHI, které platí při pohybu v hale společnosti a které často opomíjíme:

- Nemějte ruce v kapsách
- Nepoužívejte telefon za chůze
- Držte se zábradlí
- Používejte cesty pro chodce
- Vyhodnocujte situaci

Jiří Hrabák

Plastové zábradlí v hale

V říjnu jsme ve spolupráci se společností SEASPOL, specialisty na BOZP a PO, provedli analýzu rizik, která se týkala střetu chodců a manipulační techniky. Tato analýza odhalila, že nejrizikovějším místem je vstup do jídelny, kde se setkává větší množství osob s pohybem manipulační techniky.

Z tohoto důvodu jsme během listopadu instalovali nové plastové zábradlí s vysokou odolností, které by mělo pomoci minimalizovat rizi-

ka a ochránit chodce pohybující se v této oblasti.

Naším cílem je maximální bezpečnost pro všechny zaměstnance, a proto do budoucna počítáme s dalším rozšiřováním opatření pro lepší oddělení chodců a manipulační techniky.

Děkuji, že dbáte na svoji bezpečnost a v hale používáte pro chůzi pouze vyznačené trasy.

Jiří Hrabák



Cvičný požární poplach

Dne 25. 10. 2024 byl ve 13:20 hodin vyhlášen cvičný požární poplach, jehož cílem bylo zjistit reakci zaměstnanců a dalších osob pohybujících se v areálu na poplachovou sířenu, průchodnost evakuačních cest a východů, ověření časového trvání evakuace a činnost preventivních požárních hlídek a koordinace celé akce.

Na základě provedeného cvičného poplachu je možné konstatovat, že: - Členové požárních hlídek zareagovali na zvuk sířen a aktivně se začali podílet na evakuaci zaměstnanců a ostatních osob, prostor opouštěli jako poslední.

- Evakuace probíhala plynule a rychle. Převážná většina přítomných osob opustila prostor nejbližším únikovým východem směrem na parkoviště.

- Na parkovišti, které je shromaždištěm pro případ evakuace, se zaměstnanci shromáždili podle linek nebo oddělení.

- Na shromaždišti bylo následně namátkově ověřeno, zda mají vedoucí zaměstnanci informaci, jestli jsou venku všichni jejich podřízení zaměstnanci a jaký je jejich počet (následně bylo ověřeno na HR).

- Celková doba evakuace nepřesáhla 3 minuty, což je velmi příznivý čas.

Závěrem je třeba pochválit všechny zúčastněné, zejména pak členy požárních hlídek za jejich přínos pro plynulý a rychlý průběh celého cvičení.

Ivana Šlehoferová
Odborně způsobilá osoba
BOZP a PO

Očkování pro zaměstnance JTEKT

Ochrana zdraví našich zaměstnanců je pro nás velmi důležitá, a proto jsme se rozhodli nabídnout pro letošní zimní období benefit ve formě očkování proti **chřipce a COVID 19**.

Odborné očkování bylo provedeno v sídle naší společnosti JTEKT COLUMN SYSTEMS CZECH s.r.o. a aplikovala ho naše závodní lékařka MUDr. Miroslava Houšková. **Očkování je pro naše zaměstnance (i agenturní) zcela**

zdarma. Případný poplatek (očkování proti chřipce stojí 550,- Kč, očkování proti COVID 19 je zdarma) je hrazen zaměstnavatelem.

Očkování se konalo první týden v říjnu a měl o něj zájem velký počet zaměstnanců, proto jsme se rozhodli, že v tomto benefitu budeme pokračovat i příští rok a očkování začneme nabízet opět na začátku zimního období 2025.

Nikola Hoblová

Oddělení kvality

Vážení kolegové, v úvodu mi dovoluji se krátce představit, jmenuji se Miloslav Švec a donedávna jsem působil jako zastupující odpovědný manažer oddělení kvality našeho závodu.

Do vedoucí pozice oddělení kvality jsem byl jmenován dne 1. 3. 2024, kdy jsem dočasně nahradil původní manažerku kvality, paní Alici Fišerovou, která k 29. 2. 2024 ukončila spolupráci s naší společností. Nyní nastal čas, kdy jsem předal pomyslné žezlo vedoucího oddělení kvality nové nastupující kolegyni paní Bc. Lucii Štěpínové, která nastoupila do naší společnosti dne 4. 11. 2024 a já se opět vrátil na svoji původní pozici, a to na pozici manažera zákaznické kvality.



Rád bych využil této příležitosti a poděkoval všem za spolupráci během mého působení v roli zastupujícího manažera kvality a dovoluji si krátce vyhodnotit mé poznatky z tohoto období. Otevřeně sdílím, že tato role pro mě byla velkou osobní i kariérou výzvou, se kterou jsem se musel poprat a během tohoto období jsem čelil několika těžkým úkolům a novým zkušenostem.

Pokud mám jmenovat nejtěžší úkoly, byl to nepochybně recertifikační audit IATF, který jsme za pomoci každého z vás úspěšně zvládli, a to bez velkých neshod, čehož si velmi vážím. Děkuji vám – každý z vás prokázal svou kompetentnost a schopnost respektovat nastavená pravidla na pozicích, které zastáváte, a právě díky tomu jsme dosáhli dobrého výsledku auditu. Stejně jako každý audit, i tento nesloužil k tomu, aby vás auditor zkoušel či kladl záludné otázky, ale aby ověřil, zda náš nastavený systém a pravidla splňují požadavky legislativy, norem a našich zákazníků a fungují v praxi a reálném provozu.

Dalším velkým úkolem a problémem, který musím zmínit, byla krize mezi JCSZ a našimi zákazníky ze skupiny Stellantis. V období od května 2024 do října 2024 jsme obdrželi několik opakovaných reklamací na vytržený shaft assy ze sloupku řízení u platformy EMP. V říjnu 2024 jsme se dostali téměř do eskalace, která by měla případný dopad na celou skupinu JTEKT COLUMN SYSTEMS EU. Během tohoto období bylo realizováno několik testů a verifikací v procesu, investice reklamovaných dílů s jasnými závěry a aplikace preventivních nápravných opatření. Detekce na straně zákazníka však stále pokračovala, přestože jsme doložili, že naše procesy a produkty jsou v pořádku. K obratu došlo až koncem října 2024, kdy bylo při naší opětovné osobní návštěvě zákazníka prokázáno, že k poškození našich produktů dochází v jejich procesu. Rád bych zde vyzdvihl týmovou práci a nasazení všech zúčastněných oddělení, což nás přivedlo k příslibu zrušení všech reklamací na toto téma a ocenění zákazníka za náš profesionální přístup a znalost našeho procesu a produktu.

Jistě bych mohl pokračovat ve výčtu témat, co se nám podařilo, ale je důležité myslet na budoucnost. Rád bych vás všechny, kteří máte co do činění s procesem a produktem, požádal, abyste nadále zachovali svůj pozitivní přístup k práci, kterou vykonáváte, a v případě jakékoli abnormality postupovali dle nastavených standardů. Pokud se objeví problém, je třeba na něj upozornit, a ne jej přehlížet nebo se bát o něm mluvit. Pokud tak nečiníme, problém možná na určitou dobu vymizí, ale je více než pravděpodobné, že se bez aplikace nápravných opatření vrátí. Chybovat je lidské, ale pokud se z chyby nepoučíme, uděláme ji znovu. Bez vašeho upozornění to však není možné, proto vás prosím, abyste problémy, se kterými se potýkáte, sdíleli a umožnili nám je společně řešit.

Na závěr mi dovoluji ještě jednou poděkovat vám všem, kteří jste se mnou v tomto období spolupracovali a podpořili mě. Poděkování patří i vedení společnosti, o které jsem se mohl v mnoha situacích opřít. Od 1. 11. 2024 jsem zpět ve své staré roli a těším se na naši další spolupráci. S pozdravem,

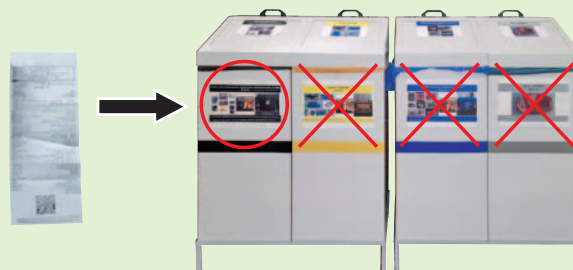
Miloslav Švec

KRÁTKÉ TŘÍDÍCÍ OKÉNKO

– aneb jak třídit lépe a mít z toho dobrý pocit ☺

1) Účtenky nepatří do papíru, ale do SKO

Účtenky jsou vyrobeny z termopapíru obsahujícího bisfenoly a jejich recyklace společně s papírem může ohrozit kvalitu vod, vzhazujte je tedy prosím do košů na směsný komunální odpad.



2) Plastový odpad z výroby → linka L02 → DOCK3

Plastový odpad z výroby, který vzniká na kterékoliv lince ve výrobě, je odnášen po skončení směny na L02, kde je nově umístěna žlutá popelnice na tento druh odpadu. Po naplnění této nádoby je poté odpad odnesen do DOCK3. Odpad je vždy vynášen v plastovém pytlí.



07 02 13 – plastový odpad z výroby

L02 – Nová nádoba na odpad 07 02 13

DOCK3 – Nádoba na odpad 07 02 13

3) Polystyren – při nákupu drobného zboží je možné obalový polystyren vyhodit do kontejneru na plast v DOCK3

V případě, že vznikne malé množství odpadu z polystyrenu, je možné tento druh odpadu vyhodit přímo do kontejneru v DOCK3 určenému pro komunální plast. V případě vzniku většího množství odpadu z polystyrenu je potřeba řešit situaci individuálně s ekologem.



polystyren



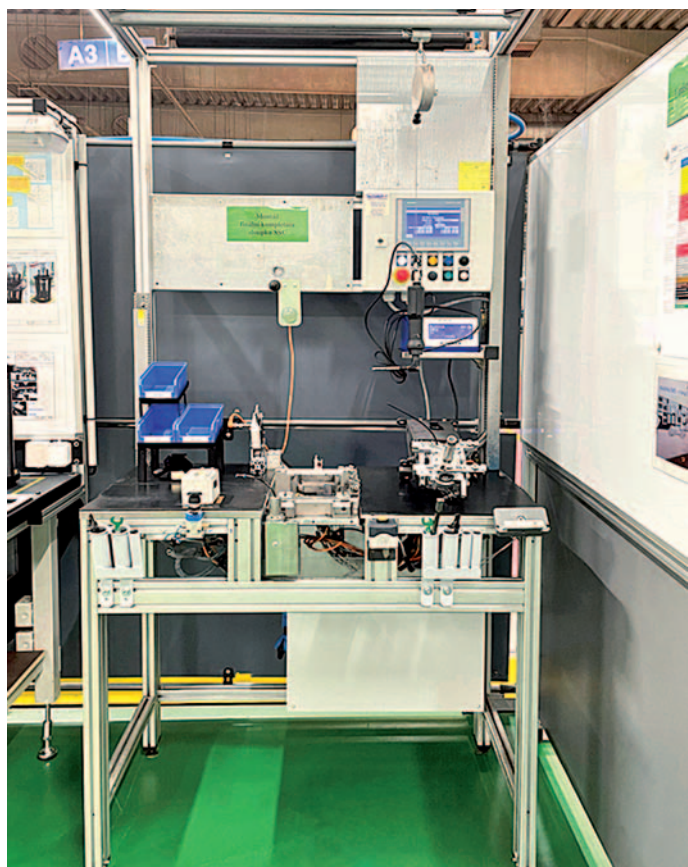
Lenka Válová

Školící centrum - DOJO

V letošním roce jsme se s oddělením výroby zaměřili na pracoviště, která jsou pro nové i stávající operátory zpočátku obtížná a doba zá-

cviku je delší než průměr na ostatních pracovištích.

Ve spolupráci s oddělením PRD a PE jsme proto rozšířili DOJO o dvě



nové pracoviště, a to konkrétně pro linky L02 – nastavení finálního sloupku a L07 – montážní část. Nyní již ve školícím centru pravidelně probíhají závěry nových i stávajících operátorů na tyto pozice a doba závěru na linkách se výrazně zkrátila a zjednodušila.

DOJO ale neslouží pouze pro operátory výrobních linek, testují se zde

každoročně asistenti, mistři a supervizoři výroby. Postupně dochází k dalšímu rozšiřování a hledání možností na zlepšení závěru na výrobních linkách tak, aby se školící centrum vždy vyvíjelo s ohledem na aktuální situaci a požadavky na výrobních linkách a závěru se pro naše zaměstnance co nejvíce zjednodušil.

Ondřej Bokůvka

Podlahové rohože



V průběhu měsíce října došlo k výměně podlahové protiúnavové rohože na lince L02.

Jednalo se o poslední plánovanou výměnu podlahové rohože na lince v sériové produkci.

Podlahové rohože jsou nedílnou součástí výrobních linek, přispívají k lepším pracovním podmínkám pro pracovníky ve výrobě.

Většina pracovníků chápe podlahovou rohož jako standardní vybavení výrobní linky. Věděli jste ale, že hlavní přínos a důvod instalace na výrobní linky je bezpečnost?

- Díky použitým materiálům oddalují nástup únavy a zabraňují jednostrannému zatížení páteře, které vede k bolestem a deformaci zad.

- Mají protiskluzovou úpravu.

- Jejich konstrukce neustále stimuluje svalstvo dolních končetin,

což přispívá k dobrému prokrvení celého těla.

- Eliminují dlouhé stání na tvrdém podkladu, které často vede k bolestem svalů a deformaci klenby chodidla.

- Fungují jako tepelná izolace – brání prochlazení i přehřátí organismu.

- Při pádu na podlahu, brání vážnějšímu zranění.

- Slouží k orientaci v prostoru a identifikaci pracovního místa, či výrobní linky.

Podlahové rohože ale správně fungují jen když jsou řádně udržované, spojené bez přechodů a boulí, či narušené soudržnosti spojů, kolečky regálů.

Případné poškození je nutno nahlásit vedoucímu linky a ten zajistit nápravu.

Ondřej Bokůvka

さようなら (sajónara)

V Japonsku existuje hodně písniček, které obsahují v textu výraz „sajónara“. Z tohoto výrazu cítí každý Japonec trochu sentimentu, který vychází z rozloučení. Když si otevřeme učebnici japonštiny, najdete tento výraz jako ekvivalent na „na shledanou“, ale jeho použití je docela omezené. Japonec říká v podstatě „sajónara“ pouze v případě, že předpokládá, že se jedná o rozloučení, které je poslední, to znamená, že už se spolu ti lidé nejspíš neuvidí. Běžně například v práci se japonští kolegové rozloučí při odchodu výrazem „ockaresamadešta“, kamarádi mezi sebou používají „dža matane“ nebo často také říkají v obchodním jednání „arigatógozaimašta“, což je „děkuji“, ale výraz se používá místo „na shledanou“.

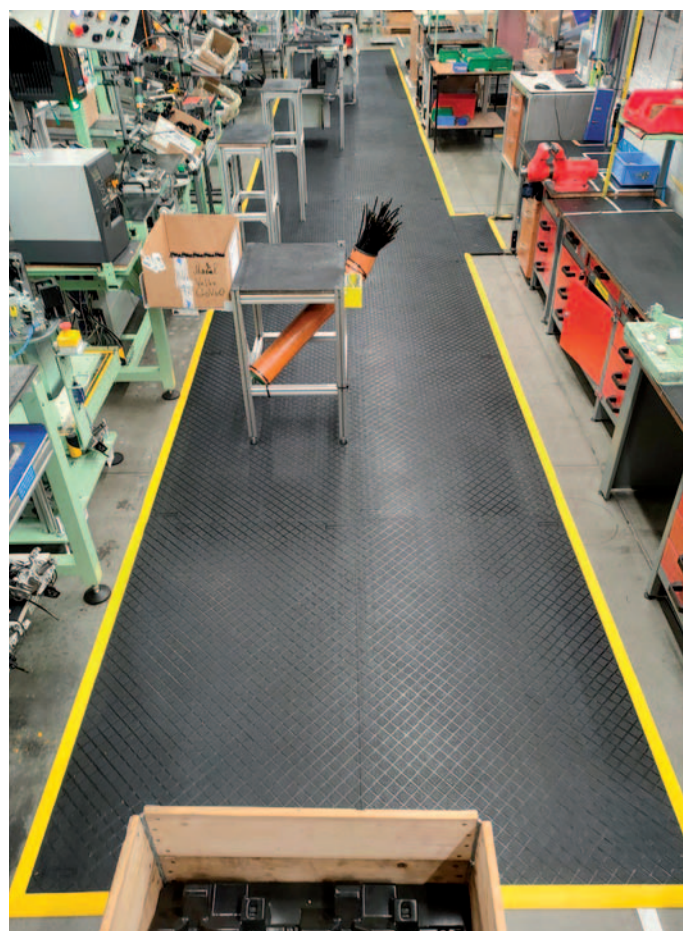
Nicméně existuje výjimka, a to je prostředí školy. Ve škole se žáci mezi sebou, ale i s učitelem loučí „sajónara“, i když je jasné, že se potkají zase druhý den. Učitelé se zase mezi sebou zdraví „ockaresamadešta“, protože je pro ně škola pracoviště. Aktuálně učím japonštinu na různých

místech, na střední škole, v japonské firmě atd. Podle místa, kde zrovna jsem, učím studenty jiné výrazy pro „na shledanou“. Na gymnázium učím „sajónara“, protože je to škola. Ale jednoho dne se moje velmi šikovná studentka účastnila workshopu mimo školu a tam se potkala s Čechem, který v minulosti pracoval v Japonsku. Při rozloučení použila slovo „sajónara“. Tento Čech ji upozornil, že přece Japonci toto slovo nepoužívají. Následující den ke mně přišla a stěžovala si, proč učím „sajónara“. Musel jsem ji tedy vysvětlit, kde se co používá.

Tato má studentka je ve čtvrtém ročníku a za půl roku bude končit. Poslední hodiny výuky se tedy budu věnovat vysvětlení, jakým způsobem se v různých prostředích mimo školu správně rozloučit. Slovo „sajónara“ je jedna z věcí, která se učí v prvních hodinách.

Poslední den výuky se se studenty rozloučíme výrazem „sajónara“, ale v tomto případě už to bude pravým významem tohoto slova.

Koichiro Kanasugi



Akira Takahashi – představení

Dobrý den, jmenuji se Akira Takahashi a je mi ctí se vám představit jako Production Manager - Kaizen. Během své pracovní kariéry jsem působil jako supervizor v oblasti výroby a procesního zlepšování. Moje práce zahrnovala zajištění bezpečnosti, kvality, dodržování termínů a nákladové efektivity, ale stejně důležité pro mě bylo podporovat pozitivní atmosféru v týmu a motivovat kolegy k nejlepším výkonům. Spolupráce a týmový duch jsou pro mě zásadní. Během své kariéry jsem měl možnost spolupracovat s různými odděleními, společně jsme pracovali na inovacích a neustálém zlepšování. Rovněž jsem vždy kladl důraz na

vzdělávání a rozvoj lidí kolem sebe, protože věřím, že silný tým je základem každého úspěchu. Tento přístup chci uplatnit i zde, abychom společně dosahovali našich cílů a vytvářeli bezpečné a kvalitní pracovní prostředí. Po mých prvních dnech zde mohu říci, že atmosféra ve společnosti je skvělá. Všichni mě přivítali s otevřeností a vzájemným respektem, což je pro mě velmi cenné. Těším se, že budeme společně rozvíjet filozofii „Bezpečnost na prvním místě, kvalita hned za ní“ a posouvat naši práci na stále vyšší úroveň. Do České republiky jsem přijel s celou rodinou, s nadšením se seznamujeme s vaší kulturou

a objevujeme českou kuchyni – například tatarský biftek byl pro naše děti první zkušeností se syrovým masem, a velmi jim chutnal! A české pivo? S manželkou si ho užíváme a opravdu oceňujeme jeho kvalitu. Ve volném čase se věnuji outdoorovým aktivitám, jako je paddleboarding, kempování a turistika, které jsme s rodinou v Japonsku často podnikali. Už se těším, až prozkoumáme českou přírodu a navštívíme zajímavá místa, zejména zde v Plzni. Rád se nechám inspirovat vašimi tipy na místa, která stojí za návštěvu. Na závěr mám na vás otázku: Co vás napadne, když slyšíte slovo „Japon-



sko“? Rád se dozvím vaše představy a odpovím na případné otázky o mé rodině zemi.

Těším se na vzájemnou spolupráci a společné úspěchy!

Akira Takahashi

Kaizen

V oddělení Kaizen se s kolegy zabýváme nejen zlepšováním výrobních procesů, ale řešíme i **OSCH – Operation standart chart** - Rozmístění operátorů na výrobní lince. Na každé výrobní lince je více variant rozmístění s rozdílným počtem operátorů a výkonu na požadovanou směnu. Tyto varianty nám usnadňují včasnou reakci na změny ve výrobě např: zvýšená nemocnost, nedostatek obalů, snížení nebo zvýšení počtu vyrobených kusů, dle požadavků plánování výroby. Tedy zajišťujeme vysokou míru flexibility PRD

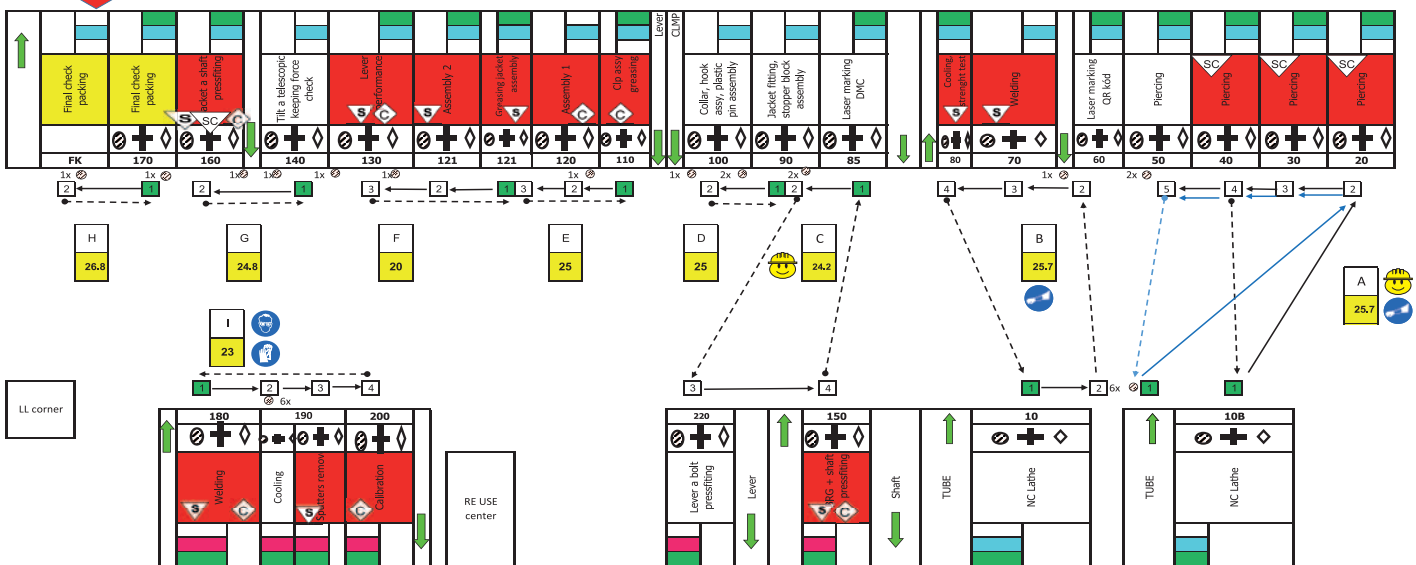
Co v dokumentu najdeme:

- TT/ Takt Time linky
- Nejdelší strojní čas – Bottle neck Machine Time
- Nejdelší ruční čas pracoviště (bez chůze) Bottle neck Handling time
- Celkovou časovou náročnost v cyklu - Σ Cykle time
- Počet operátorů – Number operators
- Množství vyrobených dílů za hodinu a celou směnu - PPH
- Ochranné pomůcky, které jsou nezbytné pro práci a bezpečnost našich zaměstnanců
- Znaky určující odkládací místa, kvalitu a bezpečnost

| Tack Time | Nejdelší strojní čas | Nejdelší čas ručního pracoviště | Suma časů ručního pracoviště | Počet operátorů | Počet ks za hodinu | Řízení abnormalit na lince, zajištění výroby - min. obsazení |
|-------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------|--------------------|--|
| Tack Time | Bottle neck Machine time | Bottle neck Handling time | Σ cykle time | Number operators | PPH=3600/NECK MCT | As LL † |
| 27 | 18,5 | 21 | 223 | 9 | 133 | 1 |
| sec. / unit | sec. / unit | sec. / unit | | | | |

| Použití OOPP ochranných návléků na ochranu rukou | Použití pracovních rukavic - všechna pracoviště | Použití OOPP teplotně odolné rukavice na ochranu rukou | Použití OOPP na ochranu zraku | Použití OOPP na ochranu sluchu | Pracoviště pro zcvik operátora | Mezioperační sklad | Upozornění na bezpečnost | Kontrola kvality výrobku |
|--|---|--|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Arm protection | Hand protection - ALL WORKPLACES | Hand protection against burns | Eyesight protection aids | Hearing protection aids | Position for new operators training | Process in stock as a standard (pcs) | Attention safety | Quality check |
| | | | | | | | | |

Samotné rozmístění určuje, na jakých strojích bude operátor pracovat a jaké ochranné pomůcky na pracovišti bude potřebovat. Zelené políčko s **C-1** určuje, kde daná pozice začíná.



Lucie Svátová

Machine of Main line (affects TT) Machine of Sub lines (not affecting TT) New operator position Operator position Operator cycle time Start of cycle Next operator Return to start cycle Operation step No.

Květnová výzva „Do práce na kole“

V květnu se společnost zapojila do výzvy „Do práce na kole“. Přihlásit se mohli jednotlivci, či zaměstnanci si mohli vytvořit tým. Účastníci se měli co nejpravidelněji dopravovat do práce na kole, koloběžce, skateboardu, chodit pěšky nebo běhat. Smyslem této celorepublikové každoroční akce je podpora udržitelné dopravy, zlepšení fyzické a psychické kondice účastníků prostřednictvím

sportovní aktivity a inspirace k bezmotorovému cestování po celý rok. V naší společnosti se zúčastnilo celkem 8 zaměstnanců. Nejvíce najetých kilometrů měl Jakub Machulka. Jako dárek za nejvíce ujetých kilometrů obdržel od naší společnosti poukaz v hodnotě 1.000 Kč. Doufáme, že příští rok bude účast přinejmenším stejná.

Monika Černá



Jazykový kurz

Od 1. 9. 2024 byl spuštěn bezplatný jazykový kurz českého jazyka pro naše ukrajinské zaměstnance. Kurz je určen pro všechny naše kmenové i agenturní zaměstnance, kteří se chtějí zlepšit v komunikaci v ČJ. Zájemci se učí základní znalosti českého jazyka, jedná se hlavně o zlepšení každodenní komunikace při běžných životních situacích. Kurz probíhá každé pondělí a středu ve dvou časových intervalech – od 13:00 do

13:55 (pro zaměstnance, kteří mají odpolední směnu) a od 14:05 do 15:00 (pro zaměstnance, kteří mají ranní směnu). Pro velký počet zájemců se kurz koná v největší zasedací místnosti New York. Každá lekce kurzu probíhá samostatně, bez návaznosti na předchozí a tudíž není podmínkou se účastnit všech lekcí. Jazykový kurz je veden zkušeným lektorem panem Koichirem Kanasugi.

Nikola Hoblová



Finanční dary

Společnost JTEKT COLUMN SYSTEMS CZECH s. r. o. poskytla v hospodářském roce 2024 finanční dary a příspěvky v celkové výši **50.200 Kč**:

1. DONIO s.r.o.

Finanční dar: 20.000 Kč

Účel: Šance Tedíkoví – léčba kmenovými buňkami a rehabilitace

Donio

IČ: 08413371

Sídlo: Bucharova 2928/14 a, 158 00 Praha, Stodůlky

Od září 2024 Donio s.r.o. vlastní Nadace Livesport.

www.donio.cz

Donio je platforma pro všechny, kteří chtějí změnit svůj nebo něčí životní příběh. Ať už založíte sbírku na komunitní zahradu, na výdaje spojené s nákladnou léčbou nebo máte nápad na podnikání, můžete požádat o pomoc veřejnost a podpořit svůj příběh přes Donio.

2. FUTSALOVÝ tým FC Kings Plzeň

zastoupen panem Patrikem Gedeonem

Finanční dar/příspěvek: 8.000 Kč

Účel: plzeňská městská soutěž ve futsalu pro sezonu 2024/2025

3. IV-Nakladatelství s.r.o.

Finanční dar/příspěvek: 9.200 Kč

Účel: vydání brožury „První pomoc u dětí“

Odborné nakladatelství pro bezpečnost a prevenci, Praha

IČ: 27585948

www.iv-nakladatelstvi.cz



4. KOMPAKT spol s r.o.

Finanční dar/příspěvek: 13.000 Kč

Účel: sociální vůz pro „Domov Zvíkovecká kytička“

**Domov
Zvíkovecká kytička**

IČ: 70887195

Sídlo: Zvíkovec 99, 338 08 Zbiroh

www.kyticka.zvikovec.cz

Sociální služby na venkově. Domov Zvíkovecká kytička poskytuje péči lidem s mentálním zdravotním postižením, nabízí ubytování včetně stravování, zajišťuje zdravotní péči o klienty a jejich vzdělání.

Za oddělení financí
Alena Němečková